

# N X 機工株式会社 行動計画

女性の採用応募者を増やすため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4（2022）年4月1日～令和9（2027）年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

A. 女性労働者の全労働者に占める割合が10%に満たない。

B. 女性整備士に限っては、0名である。

2. 内 容

A. 目標

事務職、整備職の女性労働者の採用を1名以上増やす。

<取り組み内容>

令和4年4月～ 新規学卒者、中途採用求人において、女性労働者が活躍できる企業であることを盛り込んだ求人を行う。  
（自社ホームページ掲載、ハローワーク求人、各種学校求人票に記載）

令和4年9月～ 求人申し込みがあった際、事業所内の見学、休憩室等施設見学も実施する。  
インターンシップでの女子学生の受入要請があった場合、積極的に受け入れを行う。